

دستور العمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت

MOP-HSED-In-100(2)



اداره کل HSE و پدافند غیرعامل



اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل

دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت

MOP- HSED- In-100(2)

مطابقت دارد



محل درج مهر اعتبار

صفحه ۲ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

فرم مشخصات سند:

عنوان سند: دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت			
شناسه سند: MOP-HSED-In-100 (2)			
تاریخ	شماره ویرایش	تعداد صفحات	شرح
۹۴/۰۸/۱۹	۱	۳۲	جهت ابلاغ و اجرا
۹۸/۰۴/۲۵	۲	۲۶	جهت اجرا

اصلاحیه شماره	تاریخ	یافته تغییرهای بخش / بخش شماره	صفحات / صفحه شماره
۱	۹۴/۸/۱۹	۱ و ۲ و ۳ و ۴ و ۵ و ۶ و ۷	

محل درج مهر اعتبار		
--------------------	---	---

این سند در پنجاه و هفتمین جلسه شورای هماهنگی مدیریت HSE، مورخ ۱۳۹۸/۴/۲۵ به تصویب رسید و از تاریخ تصویب معتبر و از تاریخ ابلاغ لازم الاجراست.

صفحه ۳ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۵	۱ هدف
۵	۲ دامنه کاربرد و محدوده تاثیر
۶	۳ مسئولیت ها و ضمانت اجرا
۹	۴ الزامات و مستندات
۹	۵ تعاریف
۹	۶ اقدامات
۱۷	۷ پیوست ها

صفحه ۴ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

مقدمه

اجرای مؤثر برنامه‌های معاینات شغلی نیازمند بررسی اولیه کارشناسی پیرامون محیط‌های کاری افراد و در اختیار گذاردن اطلاعات مورد نیاز پزشک صنعتی توسط مهندس بهداشت واحد HSE می‌باشد. پزشک صنعتی با توجه به اطلاعات یادشده، کار تخصصی خود را که همان معاینه بالینی و پاراکلینیکی بر اساس نوع کار و مواجهات شغلی می‌باشد، دقیق‌تر انجام می‌دهد.

مشروح این معاینات در پرونده پزشکی شاغل به‌صورت محرمانه ثبت و نگهداری می‌گردد. نظریه نهایی جهت اطلاع و اقدام مقتضی و پیگیری‌های لازم به واحد HSE، امور اداری مربوطه، رئیس واحد و شاغل ارسال می‌گردد. تطابق با الزامات این دستورالعمل و فرآیندهای معاینات شغلی درج شده، سبب می‌گردد شرکت‌ها به هدف اصلی، که پیشگیری از بیماری‌ها و آسیب‌های شغلی، پایش اثربخشی اقدامات کنترلی مهندسی/مدیریتی در بخش مهندسی بهداشت و تعیین شاخص‌ها جهت برنامه‌ریزی و تعیین اولویت‌های بهداشتی می‌باشد، دست یابد.

- **ویرایش صفر** این سند در سال ۱۳۸۴ تدوین و به صورت آزمایشی در صنعت نفت ابلاغ و اجرایی شد. به منظور تبیین فرآیند ادواری، **ویرایش یک** راهنما در سال ۱۳۹۴ تدوین گردید. در این ویرایش، فرآیندی سازمان یافته جهت اجرای **معاینات دوره ای** تدوین گردید، فرمهای معرفی شاغلین و اعلام نتیجه معاینات مورد بازنگری قرار گرفت و مسئولیتهای مهندسی بهداشت HSE و سازمان بهداشت و درمان شفاف‌تر بیان گردید.

- پس از ابلاغ راهنمای ایجاد، استقرار و توسعه برنامه تناسب با کار به شماره *MOP-HSED-GI-103(1)* در تاریخ ۱۳۹۵/۰۸/۰۸ و لزوم اجرای این برنامه در قالب معاینات شغلی کارکنان، **ویرایش دو** این سند در سال ۱۳۹۸ تدوین شد. در این ویرایش ضمن بازنگری فرم معرفی شاغلین، فرم اعلام نتیجه معاینات، فرآیندی مدون جهت اجرای **معاینات بدو استخدام** تدوین گردید. همچنین انجام معاینات دوره ای برای تمامی کارکنان صنعت نفت اعم از واحدهای عملیاتی، اداری و ستادی سالی یک بارالزامی گردید.

صفحه ۵ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

۱. هدف

حفظ و ارتقاء سطح سلامت شغلی کلیه کارکنان صنعت نفت.

۱-۱- اهداف اختصاصی

- ارزیابی توانایی جسمی و روانی فرد جهت انجام کار مورد نظر (تناسب شغل با شاغل).
- ثبت وضعیت سلامتی فرد در مراحل مختلف اشتغال جهت مقایسه با معاینات قبل و بعد و بررسی آثار شرایط نامناسب و آلاینده‌های محیط کار بر وی.
- شناسایی بیماری‌ها و آسیب‌های شغلی و غیر شغلی در مراحل اولیه و اقدام جهت درمان و جلوگیری از پیشرفت بیماری و عوارض ناشی از آن.
- ثبت وضعیت سلامتی شاغل جهت ارائه به مراجع قانونی (تعیین غرامت، کاهش کارایی و از کار افتادگی)
- بهره‌گیری از بانک اطلاعاتی گردآوری شده به منظور تعیین شاخص‌های سلامت، تدوین اولویت‌های بهداشتی و برنامه‌های پیشگیرانه و مطالعات اپیدمیولوژیک

۲. دامنه کاربرد و محدوده تاثیر

- کلیه کارکنان رسمی و پیمانی شاغل در ستاد و شرکت‌های اصلی / تابعه / فرعی وزارت نفت
 - شرکت‌های پیمانکار بایستی معاینات شغلی کارکنان خود را منطبق با مفاد اجرائی مرتبط در سند *HSE* پیمانکاران که بر مبنای بخشنامه معاینات سلامت شغلی و دستورالعمل اجرائی (وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی - مرکز سلامت محیط و کار) تدوین شده است، انجام داده و مستندات مربوطه و نتایج حاصل را به واحد *HSE* شرکت ذیربط ارائه نماید.
 - در خصوص معاینات شغلی کارکنان قراردادی صنعت نفت به مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۹۲/۹/۱۰ مراجعه شود.
- توجه:** در رابطه با مصوبات و بخشنامه‌ها می‌بایست مفاد آخرین ابلاغیه‌ها مدنظر قرار گیرد.

صفحه ۶ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

۳. مسئولیت ها و ضمانت اجرا

مدیر توسعه منابع انسانی

- پشتیبانی از اجرای صحیح برنامه معاینات شغلی کارکنان را بر اساس این دستورالعمل بر عهده دارد.
- حمایت های لازم را در جهت اجرایی شدن تصمیمات متخذه در جلسات مرتبط با تعیین تکلیف شغلی فراهم می نماید.

مدیر سلامت سازمان بهداشت و درمان

- پشتیبانی از اجرای صحیح برنامه معاینات شغلی کارکنان را بر اساس این دستورالعمل بر عهده دارد.
- اطمینان از حسن کنترل میزان انطباق معاینات شغلی با مخاطرات شغل و محیط کار و همچنین الزامات ملی بر عهده وی می باشد.

روسای واحدهای عملیاتی / ستادی

- وظیفه همکاری با امور کارکنان در اعزام به موقع کارکنان جهت معاینات شغلی تعیین شده را بر عهده دارند.
- ضمن حضور در جلسات مشترک مرتبط با محدودیت های شغلی اعلام شده و آراء کمیسیون پزشکی، وظیفه همکاری در اجرای کامل و به موقع مصوبات جلسه را بر عهده دارند.

روسای امور کارکنان - طب صنعتی

- در اجرای فرآیند معاینات بدو استخدام، از معرفی فرد و اعلام عنوان شغلی مورد نظر به HSE و طب صنعتی تا پایان فرآیند جذب یا عدم جذب فرد مشارکت می نماید.
 - به منظور اطمینان از تناسب با کار کارکنان توسط HSE هر گونه تغییر در شغل کارکنان را به HSE اطلاع رسانی می نماید.
 - مشارکت در تدوین جدول زمان بندی معاینات شغلی کارکنان (جدول گانت معاینات سالیانه)، برنامه ریزی و مذاکره با واحدهای مختلف، اعلام فراخوان کارکنان و معرفی ایشان به طب صنعتی جهت انجام معاینات شغلی را به عهده داشته و می بایست یک نسخه از رونوشت مکاتبات ذی ربط را به واحدهای HSE ارسال نمایند.
 - ضمن تزریق کلیه اطلاعات مربوط به تعیین تکلیف های شغلی در سیستم جامع، امکان دسترسی مدیریت/ واحدهای HSE به این اطلاعات را فراهم می نماید.
- تبصره:** مهندس بهداشت می بایست بر روند انجام کار نظارت و از حسن اجرای مفاد بند فوق اطمینان حاصل نماید.

صفحه ۷ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

پزشک طب صنعتی

- وظیفه دارد در راستای حصول اهداف این دستورالعمل، برنامه ریزی و با هماهنگی با واحدهای ذی ربط، از اجرای برنامه معاینات شغلی طرح شده از بدو استخدام تا پس از بازنشستگی اطمینان حاصل کند.
- مسئولیت انجام معاینات بدو استخدام را پس از معرفی فرد و اعلام عنوان شغلی مورد نظر از سوی منابع انسانی و دریافت شرایط ویژه شغل از مهندس بهداشت HSE شرکت بر عهده دارد.
- مسئولیت اتخاذ تدابیر لازم جهت اجرای کامل برنامه معاینات شغلی کارکنان را براساس این دستورالعمل و طبق مقررات و قوانین وزارت نفت/ تأمین اجتماعی/ وزارت بهداشت بر عهده دارد.
- مسئولیت یکپارچه سازی، ارائه شاخص های سلامت و تجزیه و تحلیل آن را بر عهده دارد.
- در بدو امر به شرایط شغل کارکنان اشراف کامل پیدا نموده و پرونده آنان را مطالعه نماید. وظیفه انجام هماهنگی و اعزام جهت آزمایشات و معاینات پاراکلینیک، معاینه شغلی کارکنان بر اساس برنامه تدوین شده در این دستورالعمل همچنین دعوت مجدد و مشاوره های تخصصی تا حصول نتیجه کامل در تعیین وضعیت سلامتی فرد را به عهده دارد.
- ارسال نظریه نهایی به واحدهای تأمین نیروی انسانی، امور کارکنان، HSE شرکت/ منطقه/ طرح ذی ربط، رئیس واحد و فرد شاغل؛ اعلام محدودیت شغلی موقت و ارجاع پرونده معاینات شاغل به کمیسیون پزشکی را مطابق با نمودار گردش کار معاینات دوره ای این دستورالعمل بر عهده دارد.
- می بایست نتایج معاینات شغلی به همراه اطلاعات مرتبط (ادیومتری، اسپیرومتری، پایش های بیولوژیک و....) همچنین خط سیر احتمالی بیماری های شغلی که می تواند فرد را مبتلا نماید را بر اساس بند ۶ این دستورالعمل در اختیار واحدهای HSE قرار دهد.
- پس از اتمام معاینات، مراکز طب صنعتی فرم تکمیل شده توسط پزشک صنعتی نتایج معاینات را در قالب فرم اعلام نتیجه معاینات به شماره FO-01-02-OM که ممهور به مهر و امضاء ایشان است به واحد HSE اعلام می نماید.

مهندس بهداشت واحد HSE (رئیس/مسئول/کارشناس بهداشت حرفه ای/ صنعتی)

- در راستای حصول اهداف این دستورالعمل برنامه ریزی نموده و از طریق هماهنگی با واحدهای ذی ربط، از انجام موارد زیر همچنین اجرای برنامه سلامت شغلی کارکنان شرکت/ طرح/ منطقه ذی ربط اطمینان حاصل می نماید:
- تدوین شرایط ویژه مشاغل و ارسال به طب صنعتی و منابع انسانی شرکت جهت بررسی تناسب فرد با شغل در معاینات بدو استخدام و دوره ای را بر عهده داشته و مستمرا لیست شرایط ویژه مشاغل را به روز می نماید.

صفحه ۸ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

- تکمیل فرم شناسایی عوامل زیان آور شغلی کارمند و ارائه به مرکز طب صنعتی ذی ربط جهت به کارگیری در فرآیند معاینات شغلی را به عهده دارد.
- نتایج معاینات شغلی را بررسی و در صورت وجود محدودیت در کار موضوع را در جلسه مرتبط (بر اساس نمودار گردش کار معاینات شغلی این دستورالعمل) مطرح و از حسن اجرای تصمیمات متخذه اطمینان حاصل می کند.
- ارائه برنامه کنترل فردی/گروهی مخاطرات، پیگیری اجرا و پایش اثربخشی اقدامات کنترلی را بر عهده دارد.
- بر اساس نتایج استخراج شده دوره های آموزشی را پیشنهاد نموده و بر اجرای آن نظارت می نماید.

مدیر / رئیس HSE

- نظارت بر روند معاینات شغلی کارکنان و اطمینان از حسن اجرای محدودیت های شغلی اعمال شده و یا آراء کمیسیون پزشکی صادر شده در موارد تعیین تکلیف شغلی و پیگیری جهت اعمال کنترل های مهندسی و مدیریتی و آموزش های مرتبط را بر عهده دارد.
- از حسن اجرای برنامه های مرتبط با این دستورالعمل از بدو استخدام کارکنان در حیطه شرکت / منطقه / طرح ذی ربط تا بازنشستگی اطمینان حاصل می کند.

رئیس مددکاری اجتماعی

- وظیفه مشارکت و همکاری با واحدهای HSE و مراکز طب صنعتی بر اساس مراحل انجام معاینات شغلی در این دستورالعمل را بر عهده دارد.
- پیگیری و حضور در جلسات محدودیت شغلی و آراء کمیسیون پزشکی بر اساس نمودار گردش کار معاینات شغلی مطروحه در این دستورالعمل را بر عهده دارد.
- با برگزاری جلسات تخصصی با مشارکت واحدهای مهندسی بهداشت و طب صنعتی، مباحث مرتبط با روانشناسی صنعتی و مشکلات روانی ناشی از شغل کارکنان، اعتیاد و ... را برنامه ریزی و تصمیمات متخذه را تا حصول نتیجه مورد نظر پیگیری می نماید.

رئیس مهندسی ساختار

- ساماندهی و تثبیت نمودار گردش کار معاینات شغلی در فرآیندهای سازمان را بر عهده دارد.
- با حضور در جلسات مرتبط با محدودیت شغلی و بررسی آراء کمیسیون پزشکی و بر اساس تصمیمات اخذ شده موارد مربوطه را پیگیری می نماید.

صفحه ۹ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

۴. الزامات و مستندات

۱. فرم ها و دستورالعمل های معاینات شغلی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت.
۲. فرم ها و دستورالعمل های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۳. مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران در خصوص معاینات شغلی کارکنان قراردادی صنعت نفت مورخ ۹۲/۹/۱۰ (پیوست ۷-۵)
۴. مصوبات جلسات ششم و چهاردهم شورای عالی سلامت و امنیت غذایی کشور

۵. تعاریف

- شرکت:** منظور از شرکت در این سند هر یک از شرکت های اصلی نفت، گاز، پالایش و پخش، پتروشیمی و شرکت ها/ طرح ها/ مناطق زیر مجموعه هر یک می باشد.
- سازمان:** منظور از سازمان در این سند سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت می باشد.
- فرم معرفی شاغلین:** منظور فرم معرفی شاغلین جهت انجام معاینات شغلی به طب صنعتی است که توسط امور کارکنان و مهندس بهداشت تکمیل می گردد.
- فرم اعلام نتیجه:** منظور فرم اعلام نتیجه معاینات سلامت کار پرسنل صنعت نفت است.
- مهندس بهداشت:** در این سند شاغلین سمت های با عنوان مسئول/ کارشناس ارشد/ کارشناس بهداشت حرفه ای؛ بهداشت صنعتی و یا بهداشت کار شاغل در مدیریت/ واحدهای HSE صنعت نفت می باشد.

۶. اقدامات

- معاینات شغلی کلیه کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی و پیمانکاری وزارت نفت و شرکت های تابعه و پیمانکاران طرف قرارداد بایستی طبق مفاد مندرج در این دستورالعمل به طور کامل و طبق زمان بندی تعیین شده انجام پذیرد. برای کارکنان قرار دادی مطابق مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۹۲/۹/۱۰ (پیوست ۷-۵) عمل می شود.
- توجه:** کلیه مطالب و معاینات ثبت شده در پرونده معاینات شغلی کارکنان محرمانه بوده و تنها برای استفاده پزشکان صنعتی، پزشکان معالج فرد شاغل و مهندس بهداشت شرکت/ طرح/ منطقه ذی ربط است. در این رابطه می بایست نتایج حاصل از انجام معاینات شغلی به تفکیک اسامی کارکنان و محل کار آنها، در اختیار مهندس بهداشت واحد HSE قرار گیرد.

صفحه ۱۰ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

۶-۱- انواع معاینات

۶-۱-۱- معاینات بدو استخدام

این معاینات قبل از شروع به کار به منظور ارزیابی توانایی فرد جهت انجام کار صورت می پذیرد تا تعیین نماید که آیا فرد قادر به انجام کار محوله یا پیشنهادی می باشد یا خیر؟ از این اطلاعات به عنوان اطلاعات پایه جهت مقایسه نتایج معاینات شغلی دوره های بعد با معاینات بدو استخدام استفاده می شود. این معاینات بایستی با همکاری مهندسی بهداشت شرکت طرح/ منطقه، طب صنعتی و مدیریت منابع انسانی قبل از آغاز به کار فرد مطابق فرآیند ذیل انجام گردد:

منابع انسانی شرکت پس از انجام فرآیندهای مقدماتی جذب نیروی انسانی، افراد را مطابق فرآیند ذیل برای انجام معاینات بدو استخدام معرفی می نماید:

- الف- بر اساس آخرین لیست مشاغلی که قبلاً توسط مهندس بهداشت HSE شرایط ویژه شغل برایشان تعیین شده است، فرد و عنوان شغلی مورد نظر را مستقیماً به طب صنعتی معرفی نموده و رونوشت معرفی نامه را جهت اطلاع، به HSE ارسال می نماید.
- ب- چنانچه فرد برای شغلی جدید (خارج از لیست مشاغل مطروحه در بند الف) معرفی می گردد، مراتب از سوی منابع انسانی به واحد HSE و طب صنعتی اعلام می شود. بدیهی است **منابع انسانی** در معرفی فرد با **شغل جدید** به طب صنعتی می بایست متذکر گردد که طب صنعتی پیش از معاینه فرد حتماً اطلاعات شرایط ویژه شغل جدید را از مهندس بهداشت HSE دریافت و سپس برای معاینه اقدام نماید.
- مهندس بهداشت** واحد HSE شرکت/ منطقه برای **مشاغل جدید** (مشاغلی که تاکنون برایشان شرایط ویژه شغل تعیین نشده است) با در نظر گرفتن شرایط ویژه شغل، در اسرع وقت الزامات مربوط به تناسب شغل با شاغل را مشخص و به طب صنعتی اعلام می نماید. همچنین شرایط ویژه شغل جدید را به لیست قبلی اضافه و نسخه جدید را به اطلاع منابع انسانی شرکت می رساند.
- در مشاغلی که قبلاً توسط HSE شرایط ویژه شغل برایشان تعیین شده است، مطابق روال **طب صنعتی** مستقیماً بر مبنای معیارهای تناسب جسمی، روانی مورد نیاز شغل تعریف شده و دریافتی از واحد HSE، معاینات شغلی بدو استخدام را مطابق فرآیند معاینات بدو استخدام (پیوست شماره ۷-۱) انجام می دهد.

توجه: ضروریست مهندس بهداشت HSE مستمراً از به روز بودن لیست مشاغل جدید که برایشان شرایط ویژه شغل تعیین شده، همچنین دسترسی منابع انسانی و طب صنعتی به لیست اطمینان حاصل نماید.

صفحه ۱۱ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

- از سوی **طب صنعتی** نتیجه معاینات بدو استخدام به منابع انسانی و واحدهای مهندسی بهداشت *HSE* شرکت ذی ربط ارسال می گردد.

بر اساس نتایج معاینات بدو استخدام:

- چنانچه فرد برای شغل مورد نظر مناسب تشخیص داده شود، فرآیند جذب توسط منابع انسانی ادامه می یابد.
- در صورتیکه فرد معرفی شده برای شغل پیشنهادی مناسب نباشد موضوع به منابع انسانی اعلام می شود. چنانچه با توجه به محدودیت اعلام شده سمت متناسب برای فرد وجود داشته باشد، فرد از سوی منابع انسانی جهت بررسی تناسب با شغل پیشنهادی جدید مجدداً به *HSE* و طب صنعتی معرفی می شود و در غیر اینصورت فرآیند جذب فرد متوقف می گردد.
- در شرایطی که ممکن است فرد برای شغل مناسب تشخیص داده شده ولی تناسب کامل با شغل (*Fitness For Task*) وجود ندارد، ضمن اشتغال به کار فرد، مهندس بهداشت شرکت/ طرح/ منطقه، با بررسی محیط کار، امکان ایجاد تغییرات احتمالی در طراحی، تجهیزات، چیدمان ماشین آلات و ... را بررسی می نماید و یا با آموزش های لازم به شاغل و کنترل وضعیت بدنی و ... فرد را با محیط کار تطبیق می دهد.
- لازم به ذکر است تصویر شماتیک فرآیند فوق الذکر به صورت نمودار در پیوست شماره ۷-۱ تشریح شده است.

۶-۱-۲ - ورود به کار شاغل

- با شروع به کار شاغل در محیط کار، مهندس بهداشت شرکت، عوامل زیان آور محیط کار و عادات کاری افراد را مستمراً پایش نموده؛ نحوه کار شاغل را تحت نظر قرار داده، عادات نامناسب فرد مثل جابجایی تجهیزات با وضعیت بدنی نامناسب، عدم استفاده از *PPE* در مواجهه ها و ... را تصحیح می نماید.
- مهندس بهداشت شرکت نتایج اندازه گیری عوامل زیان آور فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیکی و روانی محیط کار را به همراه مشاهدات و نتایج تحقیقات انجام شده مرتبط با شرایط نامناسب محیط کار، بهبود شرایط نامناسب محیط کار و یا اثربخشی اقدامات کنترلی و ... را ضمن درج در پرونده بهداشتی، در اختیار مرکز طب صنعتی سازمان قرار می دهد.
- پزشک طب کار سازمان موارد مرتبط با روانشناسی بالینی و در بخش روانشناسی صنعتی موارد را بصورت مشترک با مهندس بهداشت شرکت/ طرح/ منطقه، مورد پایش قرار می دهد و نتایج در اختیار واحد مهندسی بهداشت شرکت و طب صنعتی سازمان قرار می گیرد.

صفحه ۱۲ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه غیرحاصل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

- چنانچه طی بررسی‌های بعمل آمده از سوی مهندسی بهداشت شرکت با توجه به نوع و شدت مواجهه شاغل با عامل زیان آور، با رعایت دستورالعمل‌ها و روش‌های علمی، انجام آزمایش بیولوژیکی و یا آزمایش خاص دیگری لازم تشخیص داده شد موارد را از طب صنعتی و یا آزمایشگاه مورد نظر درخواست می‌نماید که نتیجه متعاقباً به مهندسی بهداشت شرکت/ طرح/ منطقه، اعلام می‌گردد.

۳-۱-۶ - معاینات دوره‌ای

- در جلسه چهاردهم شورای عالی سلامت و امنیت غذایی کشور (اسفند ۱۳۹۴) مصوب گردیده: «کلیه دستگاه‌های اجرایی مکلفند نسبت به تدوین برنامه عملیاتی بهبود وضعیت سلامت کارکنان خود بر اساس بسته پایه خدمات سلامت کارکنان دولت تهیه شده توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اقدام نمایند»
- در بسته مذکور (صفحه ۹) صراحتاً عنوان شده: تمامی کارکنان دولت می‌بایست سالی یکبار معاینه کامل پزشکی شوند و محورهای اساسی برنامه عملیاتی بهبود وضعیت سلامت کارکنان شامل دو محور «معاینات ادواری سالیانه تمامی کارکنان دولت و آموزش و ارتقا سلامت آنان» می‌باشد.
- در تطابق با الزامات کشوری، معاینات دوره‌ای برای کلیه کارکنان صنعت نفت اعم از واحدهای عملیاتی، اداری و ستادی سالی یک بار^{۲،۱} توسط سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت انجام خواهد شد.

توجه: در رابطه با مصوبات و بخشنامه‌ها می‌بایست مفاد آخرین ابلاغیه‌ها مدنظر قرار گیرد.

- قبل از انجام معاینات ادواری، مهندس بهداشت شرکت اطلاعات مندرج در پرونده بهداشتی شاغل به همراه تجزیه و تحلیل داده‌ها و نتیجه معاینه ویژه شاغل را به مرکز طب صنعتی اعلام می‌نماید. (فرم شماره MOP-HSED-Fo 103(3) (پیوست ۷-۳).
- پزشکان طب کار با توجه به اطلاعات ارائه شده از سوی مهندس بهداشت شرکت (بند ۶-۱-۳)، سوابق شغلی و شرح حال شاغل، فرایند معاینات دوره‌ای را آغاز می‌نمایند در این مرحله می‌بایست ضمن یک

^۱ معاینات دوره‌ای ویژه کارکنان تهیه، طبخ و توزیع مواد غذایی برای صدور کارت سلامت هر شش ماه انجام می‌شود.
^۲ در صورت مواجهه شاغل با مقادیر بیش از حد مجاز عامل زیان آور موعده معاینه بعدی می‌تواند زودتر تعیین شود.

صفحه ۱۳ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

غربالگری هوشمندانه، تمرکز خاصی بر مواجهه های شاغل با عوامل زیان آور و سوابق شغلی وی انجام شود.

- نتیجه معاینات ادواری شاغلین به تفکیک اسامی هر فرد در فرم معاینات با درج موارد زیر به واحدهای مهندس بهداشت شرکت / طرح / منطقه، ارسال می گردد:

الف- صرف نظر از اظهار نظر نهایی پزشک متخصص در فرم معاینات، علائم و نشانه های بالینی مشاهده شده مرتبط با کار در اندام ها و ارگان های شاغل (منتسب به شغل و مواجهه های شغلی مشخص شده) در بخش ملاحظات ذکر می گردد.

ب- بر اساس عوامل زیان آور مشخص شده در فرم معاینات، نتایج آزمایشات مرتبط با هر عامل زیان آور که فرد با آن در مواجهه بوده را به پیوست فرم معاینات اعلام می نماید.

ج- چنانچه پس از اعلام نتایج معاینات شغلی به HSE شرکت، مهندس بهداشت به اطلاعات بیشتری از پرونده پزشکی نیاز داشت، امکان دسترسی وی به پرونده پزشکی شاغل / شاغلین ازسوی سازمان فراهم می گردد.

د- اعلام نوع بیماری شغلی و اعلام فوری موارد مشکوک به بیماری شغلی نیز در بخش نتیجه فرم معاینات از سوی طب صنعتی سازمان درج می شود.

توجه: اطلاع مهندس بهداشت از علائم و نشانه های بالینی و یا هر گونه اختلال در آزمایش های انجام شده برای شاغلین، زمینه تحقیق و بررسی تخصصی تر در فرآیندهای مهندسی / مدیریتی محیط کار را فراهم می نماید.

پس از پایان معاینات، حسب نتایج و براساس نیاز شرکت، مراکز طب صنعتی سازمان جهت درمان شاغلین برنامه ریزی و برنامه را جهت اجرا به شرکت اعلام می نماید، در این رابطه ارائه مشاوره تخصصی به کارکنانی که برای آنها محدودیت شغلی اعلام می شود و برنامه درمانی، در صورت نیاز نیز، مدنظر می باشد.

توجه: مدیر / رئیس HSE شرکت / طرح / منطقه، می تواند به صلاحدید برای هرکدام از کارکنان (خارج از برنامه زمان بندی تعیین شده) از پزشکان صنعتی درخواست نماید معاینات دوره ای و ویژه جهت افراد معرفی شده انجام شود.

مراحل انجام معاینات ادواری و نحوه سازماندهی آن در ذیل تشریح شده است.

۴-۱-۶ - گردش کار در فرایند معاینات دوره ای

الف- جدول زمان بندی معاینات شغلی هر سال (جدول گانت معاینات سالیانه) با مشارکت طب صنعتی و امور کارکنان شرکت / واحد / طرح مربوطه تدوین می گردد.

ب- امور کارکنان با مذاکره با واحدهای مختلف، فراخوان کارکنان و معرفی ایشان به طب صنعتی را جهت انجام معاینات بر عهده دارد.

صفحه ۱۴ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

ج- فرم شناسایی عوامل زیان آور شغلی توسط مهندس بهداشت تهیه و قبل از انجام معاینه فرد به مرکز طب صنعتی ذیربط ارائه می گردد.

د- کلیه اقدامات مرتبط با معاینه شغلی همچون: بررسی سوابق پزشکی فرد، معاینه بالینی، تجویز تست های پاراکلینک، معاینه مجدد و دعوت پرسنل، انجام مشاوره تخصصی و... توسط پزشک طب صنعتی انجام می شود.

ذ- پس از انجام معاینات شغلی توسط پزشک صنعتی و حصول نتیجه، نظریه نهایی در معاینات بدو استخدام ضمن ثبت در پرونده استخدامی به واحد تأمین نیروی انسانی و HSE مربوطه اعلام و در معاینات دوره ای نیز پس از ثبت در پرونده معاینات شغلی به واحد HSE مربوطه، امور اداری، رئیس واحد و فرد شاغل ارسال می گردد. در خاتمه فرایند معاینات شغلی نیز مراکز طب کار، سالیانه گزارش آماری و تجزیه و تحلیل نتایج را به واحدهای HSE شرکت/ طرح/ منطقه، ذی ربط ارسال می نمایند.

و- محدودیت های شغلی و آرای کمیسیون می بایست در کار گروهی متشکل از نمایندگان واحدهای برنامه ریزی نیروی انسانی، امور کارکنان، مددکاری اجتماعی، مهندسی ساختار، رئیس واحد، طب صنعتی و HSE بررسی و با در نظر گرفتن شرایط حفظ و ارتقاء سلامت شاغل و منافع سازمان در جهت بررسی مسیر (کارراهه) شغلی فرد، گردش کار یا نظریات دیگر، تصمیم مناسب اتخاذ گردد.

ه - نظارت بر اجرای محدودیت های شغلی/عدم تناسب اعمال شده و یا آراء کمیسیون پزشکی صادر شده در موارد تعیین تکلیف شغلی و اعمال کنترل های مدیریتی و مهندسی به عهده واحد HSE می باشد.

ی- همه ساله مهندسین بهداشت پس از اخذ نتایج معاینات شغلی نسبت به تحلیل وضعیت موجود بر اساس اقدامات کنترلی انجام شده، اقدام و جهت بهبود شرایط موجود برنامه ریزی می کنند.

ز- معاینات شغلی کارکنان می بایست همه ساله و مستمراً مطابق این فرایند از سوی شرکت ها/ مناطق/ طرح ها اعم از ستادی و عملیاتی برنامه ریزی و اجرا گردد.

لازم به ذکر است تصویر شماتیک فرآیند فوق الذکر به صورت نمودار در پیوست شماره ۷-۲ تشریح شده است.

۶-۱-۵ - معاینات موردی / ویژه

- چنانچه در فرایند معاینات ادواری؛ پزشک طب کار سازمان برای شاغل/ شاغلین، معاینات موردی / ویژه در زمان تعیین شده توصیه نمایند می بایست موضوع به واحد مهندسی بهداشت شرکت اعلام گردد. همکاری و پیگیری جهت انجام معاینات ویژه مورد نظر طب صنعتی از سوی واحدهای مهندسی بهداشت شرکت/ طرح/ منطقه، انجام می شود. طب صنعتی نتیجه معاینات ویژه به همراه ذکر اختلال یا علائم احتمالی را به واحدهای مهندسی بهداشت شرکت اعلام می نماید.

صفحه ۱۵ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

• در هر زمان که مهندس بهداشت شرکت، انجام آزمایش بیولوژیکی و یا معاینه موردی/ ویژه را با رعایت دستورالعمل و روش های علمی، لازم بداند از طب صنعتی و یا آزمایشگاه های مرجع درخواست انجام آزمایش ویژه مینماید. طب صنعتی و یا آزمایشگاه مورد نظر نتایج اختصاصی را در اختیار مهندس بهداشت شرکت/ طرح/ منطقه، قرار می دهد.

توجه: در کلیه معاینات شغلی نتایج اعلامی از سوی مراکز طب صنعتی مطابق بند ۶-۱-۳ این سند به واحد مهندسی بهداشت شرکت انجام می شود.

۶-۱-۶ - معاینات بازگشت به کار: برای کارکنان با شرایط ذیل انجام می شود:

- استراحت پزشکی به علت بیماری غیر شغلی یا حادثه غیر ناشی از کار به مدت ۷ روز و بیشتر
- استراحت پزشکی به علت حادثه شغلی به مدت ۷ روز یا بیشتر
- مرخصی زایمان
- استعلاجی های مکرر به علت بیماری
- دوری از کار به علل غیر بیماری شامل مرخصی استحقاقی، بدون حقوق و ... به مدت ۶ ماه یا بیشتر
- بازگشت از مسافرت خارج از کشور به مدت یک هفته و بیشتر
- ابتلا به هرگونه بیماری غیر شغلی یا شغلی که با نوع و ماهیت کار و خطرات کار فرد تداخل داشته باشد.

۶-۱-۷ - معاینات بازنشستگی

۶-۱-۸ - معاینات ارتقاء شغلی/ تغییر شغل

معاینات ارزیابی جهت استفاده از وسایل حفاظت فردی (PPE)

۶-۱-۹ - سایر معاینات: نظیر اعزام به خارج از کشور، معاینات ورزشی، معاینات مرتبط با کمسیون پزشکی، به درخواست کارفرما، به درخواست شاغل

۶-۲ - شورای پزشکی

کلیه موارد پرونده تعیین تکلیف شغلی به انضمام گزارش HSE شرکت/ واحد مربوطه می بایست به شورای پزشکی ارسال گردد. در این رابطه قبل از بررسی پرونده کارکنان در شورای پزشکی، شورای پزشکی می بایست از در اختیار داشتن گزارش HSE شرکت/ واحد مربوطه اطمینان حاصل نماید.

صفحه ۱۶ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

- چنانچه در هر یک از معاینات شغلی، پرونده شاغل جهت طرح در شورای پزشکی ارسال شد، موضوع به اطلاع واحدهای مهندسی بهداشت شرکت نیز حسب درخواست شرکت، جهت حضور در شورای پزشکی، برای ارائه توضیحات در رابطه با مواجهه های محیط کار و نحوه ادامه کار با توجه به وضعیت محیط کار، گزینه ها و محدودیت ها، می رسد.
- تصمیم نهایی شورای پزشکی برای هر شاغل به مرجع مکاتبه کننده و مدیر HSE ذیربط ارسال می گردد. مهندس بهداشت شرکت با بررسی بیشتر شرایط کار شغل و سلامت شاغل در صورت نیاز طرح مجدد موضوع در شورای پزشکی را مطرح می نماید.
- در صورت مکاتبه مدیر/ رئیس HSE شرکت با شورای عالی پزشکی جهت تعیین تکلیف شغلی شاغل/ شاغلین، جواب راساً به HSE شرکت ارسال می گردد.
- در شرکت و سازمان هماهنگی ها به گونه ای انجام شود که کلیه تعیین تکلیف های شغلی در سیستم جامع تزریق و دسترسی مدیریت/ واحد های HSE به این اطلاعات میسر باشد.

توجه: بدیهی است پایان هر سال مدیریت HSE شرکت های اصلی و طب صنعتی سازمان، گزارش های آماری مرتبط با شاخص های بهداشت و سلامت شغلی را بر اساس شاخص های مصوب اداره کل HSE وزارت نفت تهیه و با تجزیه و تحلیل، جهت اداره کل HSE وزارت نفت و موارد مرتبط با سلامت را به سازمان ارسال می نمایند، همچنین مراکز طب صنعتی سازمان یک نسخه از گزارش آماری شرکت/ طرح/ منطقه عملیاتی را به مدیر/ واحد HSE مربوطه ارسال می نماید.

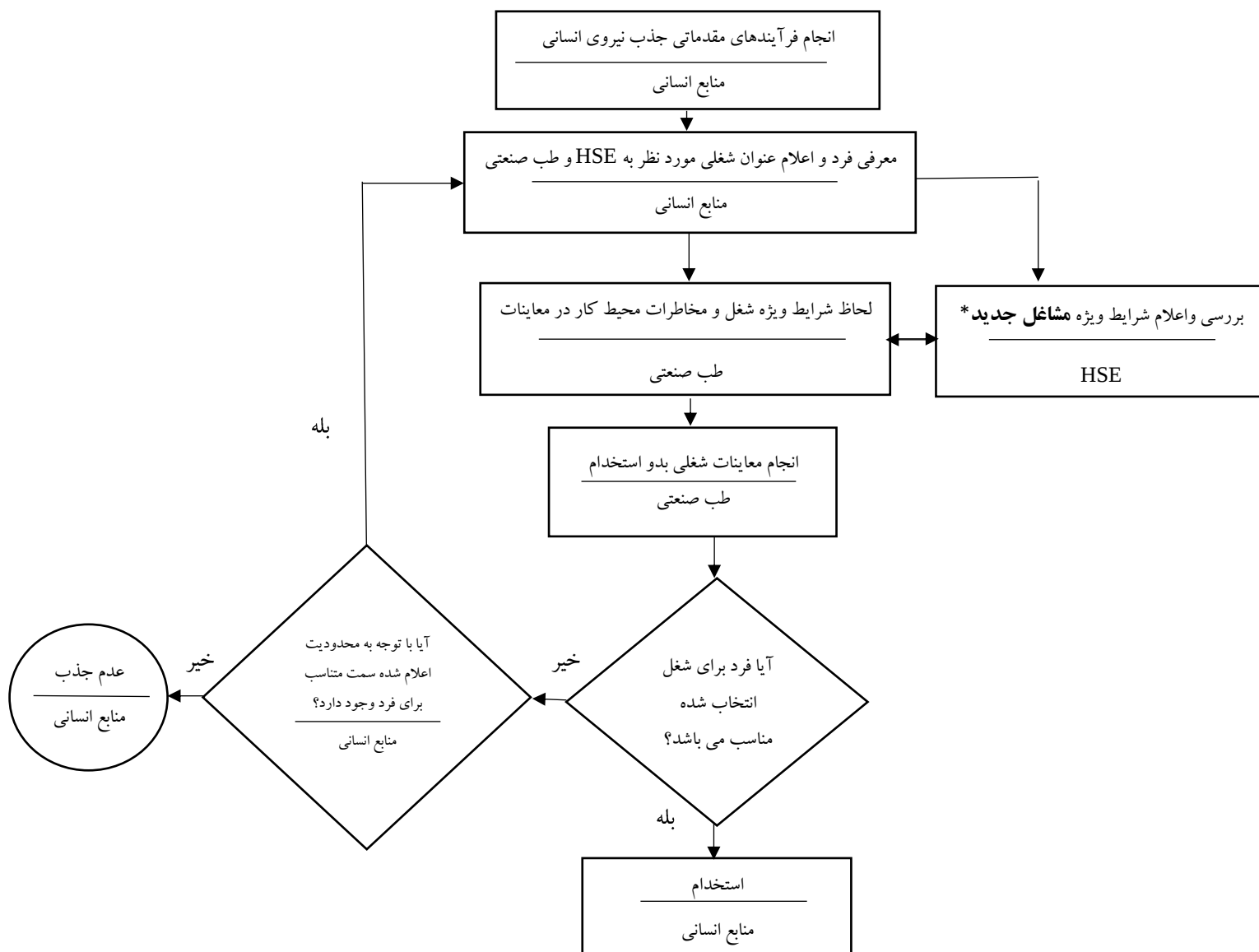
صفحه ۱۷ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

۷. پیوست ها

- ۷-۱- نمودار گردش کار معاینات بدو استخدام
- ۷-۲- نمودار گردش کار معاینات دوره ای
- ۷-۳- فرم معرفی شاغلین (MOP-HSED-Fo 103(3)
- ۷-۴- فرم اعلام نتیجه معاینات سلامت پرسنل صنعت نفت (FO-01-02-OM)
- ۷-۵- مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۹۲/۹/۱۰

صفحه ۱۸ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

پیوست ۷ - ۱: نمودار گردش کار معاینات بدو استخدام

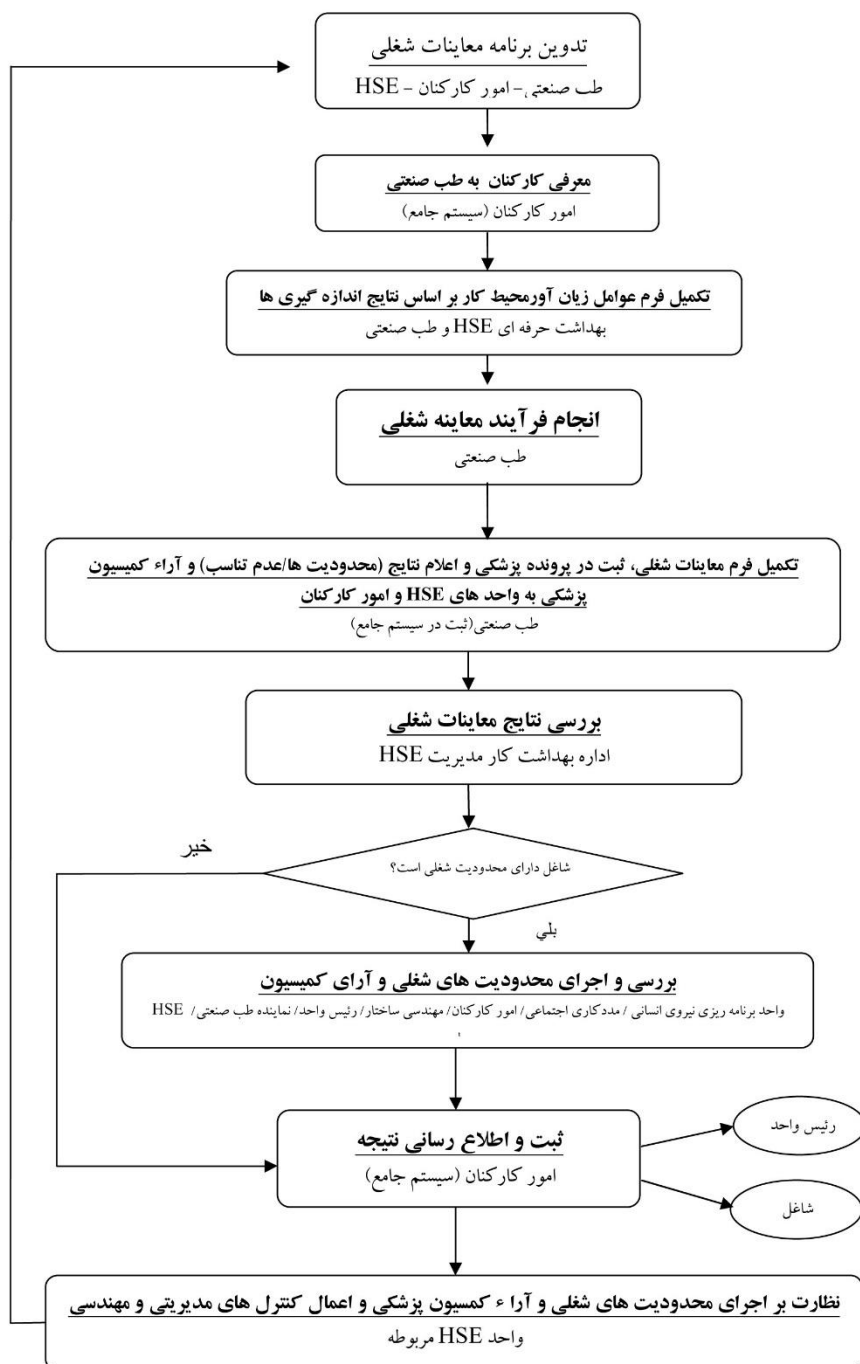


توجه:

- ۱- در مشاغلی که قبلاً توسط HSE با مشارکت طب صنعتی شرایط ویژه شغل برایشان تعیین شده است مطابق روال طب صنعتی مستقیماً با لحاظ شرایط ویژه شغل تعریف شده معاینات شغلی بدو استخدام را انجام می دهد.
- ۲- * در خصوص مشاغل جدید (مشاغلی که مطابق فرآیند بند ۱ شرایط ویژه شغل برای آنها تعیین نشده) لازم است ابتدا شرایط ویژه شغل توسط HSE اعلام و سپس با لحاظ شرایط ویژه شغل معاینات طب صنعتی توسط طب صنعتی انجام شود.
- ۳- ضروریست لیست مشاغلی که برایشان شرایط ویژه شغل تعیین شده است در اختیار منابع انسانی قرار گیرد.

صفحه ۱۹ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

پیوست ۷ - ۲: نمودار گردش کار معاینات دوره ای



پیوست ۷-۳: فرم معرفی شاغلین MOP-HSED-Fo 103(3)

[illegible]

نتیجه ارزیابی: در صورتیکه نتیجه ارزیابی، مواجهه با عامل ایمن آور غیر مجاز باشد در این ستون با علامت X مشخص گردد.

- شرایط ویژه شغل جهت ارزیابی کتاب با کار در پشت صفحه تکمیل شود چنانچه علاوه بر ۲۴ مورد ذکر شده موارد دیگری وجود داشته باشد در جدول مربوطه در همین صفحه قسمت «سایر عوامل» با شرایط ویژه شغل وارد گردد.

صفحه ۲۱ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

MOP-HSED-Fo 103(3)

شرایط ویژه شغل جهت ارزیابی تناسب با کار در صنعت نفت

ردیف	✓	نیازمندی های ضروری شغل / شاغل	کد	تواتر: روزانه / هفتگی / ماهیانه / فصلی / سالانه
۱		توانایی کار در ارتفاع	۰۱	
۲		توانایی کار در فضای محصور	۰۲	
۳		توانایی عملیات اطفاء حریق	۰۳	
۴		توانایی کار روی سکو / کشتی	۰۴	
۵		توانایی غواصی	۰۵	
۶		توانایی رانندگی خودرو سبک و سنگین	۰۶	
۷		توانایی رانندگی جرثقیل / لیفتراک	۰۷	
۸		توانایی کار اقماری	۰۸	
۹		توانایی نوبتکاری	۰۹	
۱۰		توانایی بالا رفتن از پلکان / نردبان	۱۰	
۱۱		توانایی دویدن	۱۱	
۱۲		توانایی حمل دستی بار تا 10 Kg	۱۲	
۱۳		توانایی حمل دستی بار تا 20 Kg	۱۳	
۱۴		توانایی حمل برانکاره	۱۴	
۱۵		توانایی چنگش مداوم ابزار و وسایل	۱۵	
۱۶		توانایی باز و بست کردن ولوها	۱۶	
۱۷		توانایی استفاده از رسیپراتور	۱۷	
۱۸		دید رنگی طبیعی	۱۸	
۱۹		دید دور مناسب (با یا بدون عینک)	۱۹	
۲۰		دید نزدیک مناسب (با یا بدون عینک)	۲۰	
۲۱		شنوایی طبیعی (در فرکانس های گفتاری)	۲۱	
۲۲		حس بویایی طبیعی	۲۲	
۲۳		هشیاری کامل و مداوم	۲۳	
۲۴		نیازمند دسترسی به خدمات تخصصی پزشکی	۲۴	

صفحه ۲۲ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

پیوست ۴-۷ : فرم اعلام نتیجه معاینات سلامت پرسنل صنعت نفت (FO-01-02-OM)

تاریخ:
شماره:
پیوست:



FO - 01- 02 - OM

فرم اعلام نتیجه معاینات سلامت کار پرسنل صنعت نفت

به: مدیریت توسعه منابع انسانی از: مرکز سلامت کار نوع معاینه: بدو استخدام ☐ دوره ای ☐ بازگشت به کار ☐ خروج از صنعت / بازنشستگی ☐ موردی ☐ ذکر علت موضوع: خانم / آقای فرزند کد ملی شماره پرسنلی شغل فعلی / پیشنهادی: بازگشت به معرفی نامه شماره مورخه به آگاهی می رساند از نامبرده فوق در تاریخ معاینات لازم به عمل آمد که نتیجه آن به قرار زیر است:				
☐ کار مناسب: در حال حاضر از نظر پزشکی شغل فعلی / پیشنهادی برای ایشان مناسب است.				
☐ کار مشروط (محدودیت شغلی): نامبرده به مدت مشروط به عدم انجام فعالیت ها و پرهیز از عوامل و شرایط مشخص شده ذیل برای شغل اعلام شده مناسب است. لازم است پس از پایان مدت مذکور جهت معاینه مجدد به مرکز طب صنعتی مراجعه نماید.				
عوامل فیزیکی	عوامل شیمیایی	عوامل روانی	عوامل ارگونومیک	سایر شرایط محیط کار
☐ استرس حرارتی	☐ گرد و غبار	☐ کار انفرادی	☐ بلند کردن یا حمل بار بیش از کیلو	☐ نوبتکاری
☐ پرتوهای یونیزان	☐ حلال های آبی	☐ کار گروهی	☐ کشیدن یا هل دادن بار بیش از کیلو	☐ شبکاری
☐ پرتوهای فرابنفش	☐ دود و دمه فلزی	☐ کار با ارباب رجوع	☐ بالا و پایین رفتن از پلکان و نردبان به تعداد زیاد	☐ کار اقماری
☐ پرتوهای مادون قرمز	☐ گازهای محرک	☐ کار پر استرس	☐ ایستادن و راه رفتن به مدت طولانی	☐ کار در ارتفاع
☐ صدای بیش از حد مجاز	☐ تماس پوستی با	☐ کار پر مسئولیت	☐ کار مستلزم نگهداشتن کردن در وضعیت خمیده به جلو یا عقب به مدت طولانی	☐ کار با دستگاه تیز و برنده / خطر ناک / دارای قطعات متحرک
☐ ارتفاع تمام بدن	☐ مواد حساسیت زا	☐	☐ خم و راست شدن مکرر ناحیه کمر	☐ کار با مواد منجره / سوزاننده
☐ ارتفاع دست و بازو	☐ اسیدها و بازها	☐	☐ زانو زدن یا چمباتمه زدن	☐ رانندگی وسائط نقلیه سبک
☐	☐	☐	☐ کار در سطحی بالاتر از شانه	☐ رانندگی وسائط نقلیه سنگین
☐	☐	☐	☐ دویدن و پریدن	☐ رانندگی با جرتیل ها
☐	☐	☐	☐ کار در محیط با فشار بالا / پایین	☐ کار در مشاغل نیازمند دید کامل رنگ ها
☐	☐	☐	☐ کار با کیبورد به مدت طولانی	☐
☐ کار، نامناسب: د، ح، ج، حاض، کا، فعل، / پیشنهاد، د، ا، ن، نام، ده مناسب نم، باشد. لازم است با پیشنهاد کار، حدیده، که مستلزم انجام فعالیت ها، تماس، یا عوامل، و شرایط مشخص شده در جدول فوق نباشد به طب صنعتی معرفی گردد. ذکر علل رد صلاحیت پزشکی:				
☐ عدم صدور نظریه به دلیل عدم پیگیری مراجعه کننده جهت تکمیل فرآیند معاینات				
☐ خروج از صنعت / بازنشستگی: لازم است جهت پیگیری سلامت خود توصیه های ذیل را مد نظر قرار دهند.				
لازم است نامبرده در حین کار از وسایل زیر استفاده نموده یا موارد ذیل را رعایت نماید:				
عینک طبی ☐ سمعک ☐ گوشی محافظه ☐ عینک ایمنی ☐ ماسک تنفسی ☐ هر ساعت کار دقیقه استراحت کنند ☐				
توصیه ها:	توصیه ها:			
تاریخ و مهر و امضاء پزشک سلامت کار	تاریخ و مهر و امضاء متخصص طب کار / رئیس سلامت کار			
تاریخ مراجعه بعدی جهت پایش سلامت	تاریخ مراجعه بعدی جهت معاینه سلامت کار			

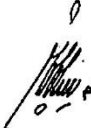
صفحه ۲۳ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

پیوست ۷-۵: مصوبه جلسه ۱۸۵۴ هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران مورخ ۹۲/۹/۱۰

ابلاغ مصوبه هیات مدیره

شرکت ملی نفت ایران
سرتمی
تاریخ: ۱۳۹۲/۹/۱۹
شماره: ۱۸۵۴-۳۱۲۰۹
جستجوی
جناب آقای محترم
با احلام کفایت اقدام

به: مدیر عامل محترم شرکت ملی نفت ایران
از: رئیس امور مجامع و دبیر هیات مدیره **دو فحش: جناب آقایان سرمدزاده، میرزیند**
مهندس خوشنودوست و پام
احتراماً، در هزار و هشتصد و پنجاه و چهارمین جلسه هیات مدیره روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۲/۹/۱۰ نامه شماره م/م/۱۳۹۲/۸۱۳۷۵ مورخ ۱۳۹۲/۲/۲۹ معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت و نامه های شماره ت ه م/۳۵۲۶۰۸ مورخ ۱۳۹۲/۸/۱۱ و شماره ت ه م/۸۰۳۰۷ مورخ ۱۳۹۲/۲/۲۸ تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی ارجاعی از سوی مدیر عامل در مورد معاینات سلامت شغلی کارکنان قرارداد کار مدت موقت مطرح و به شرح زیر مورد موافقت قرار گرفت:
در راستای اجرای مواد ۹۲ قانون کار و ۸۸ قانون تأمین اجتماعی، کارفرمایان/شرکتهای تابعه صنعت نفت موظفند با انعقاد قرارداد با سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نسبت به انجام معاینات دوره ای سالانه کارکنان قرارداد کار مدت موقت بر اساس هزینه واقعی تمام شده سالانه مورد توافق با سازمان مذکور ضمن رعایت قوانین و مقررات اقدام نمایند.
دستورالعمل اجرایی مربوط توسط تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی تهیه و ابلاغ خواهد شد.

سیاوش پام


جستجوی
جناب آقایان سرمدزاده، میرزیند
مهندس خوشنودوست و پام
تحت اطلاع و اقدام بدین
۹۲، ۹، ۱۹

رونوشت: پرونده مصوبات ۱۸۵۴ ردیف ۳۱۲۰۹

ستاد وزارت نفت - ستاد شرکت ملی نفت
سیستم یکپارچه اتوماسیون اداری
شماره نامه: ۴۱۸۱۲۶
تاریخ ثبت: ۹۲، ۹، ۱۹

تهران: خیابان طالقانی - صندوق پستی: ۱۸۶۳، تلفن: ۶۱۶۲۲۹۲۹ - فاکس: ۶۱۶۲۳۸۸۶

باسمه تعالی

موضوع: دستورالعمل اجرایی نحوه محاسبه و پرداخت معاینات سلامت
شغلی کارکنان مشمول قانون کار (قرارداد کار مدت موقت و مدت معین)

در اجرای مفاد مصوبه شماره ۱۸۵۴ مورخ ۱۳۹۲/۹/۱۰ هیأت مدیره محترم شرکت ملی نفت ایران (اطلاعیه شماره ب ه م/ ۱۳۹۷۳۸ مورخ ۱۳۹۳/۱۱/۷) مبنی بر تدوین و ابلاغ دستورالعمل اجرایی معاینات سلامت شغلی کارکنان قرارداد کار مدت موقت و مدت معین به منظور تحقق مواد (۹۲) قانون کار و (۸۸) قانون تأمین اجتماعی، دستورالعمل اجرایی مربوط به شرح ذیل می باشد:

۱- مشمولین:

۱-۱- کارکنان قرارداد کار مدت معین جذب شده براساس مصوبه شماره ۱۶۶۲ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۲۶

۱-۲- کارکنان قرارداد کار مدت موقت نیروهای که براساس تصویب نامه شماره ۲/۲۱۳۴۷۱ ت/ ۴۷۶۴۳ ه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیأت محترم وزیران و بخشنامه شماره ۴۴۴۷۵۸-۲۸/۱-۱ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲ وزیر محترم وقت نفت و سایر بخشنامه های تکمیلی صادره پس از آن از وضعیت اشتغال در پیمانکاری به قرارداد مستقیم (مدت موقت) تغییر وضعیت یافته یا مستقیماً جذب شده اند.
تبصره- نیروهای فعلی شاغل در شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد با شرکتها، مشمول این دستورالعمل نمی باشند.

۲- نحوه تعیین نرخ و تأمین منابع مالی

۲-۱- نرخ سرانه معاینات هر نفر بابت معاینات کلینیکی و پاراکلینیکی در هر سال براساس هزینه واقعی تمام شده و با تصویب هیأت مدیره سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به شرکتها/مدیریتها و واحدهای ستادی مستقل ابلاغ می شود.
تبصره- در صورت اختلاف نظر در مورد نرخ سرانه تعیین شده توسط شرکتها، نظر ادارات کل بودجه و تدوین روشها و مقررات مالی شرکت ملی نفت ایران ملاک عمل می باشد.

۲-۲- ردیف و عنصر بودجه معاینات سلامت شغلی مشمولین، توسط امور مالی شرکتها در هر سال پیش‌بینی و تأمین اعتبار می‌گردد.

تبصره- برای سال جاری با تشخیص مدیران مالی شرکتها/ سازمانها/ مدیريتها از ردیف بودجه موجود استفاده شود.

۲-۳- انعقاد قرارداد فی مابین شرکتها/ مدیريتها با سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در هر سال براساس نرخ سرانه ابلاغی همان سال صورت خواهد گرفت. تبصره- نمونه قرارداد مشخص (واحد) در رابطه با بند فوق توسط سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت تهیه و پس از تأیید امور حقوقی شرکت ملی نفت ایران قابلیت اجرایی می‌یابد.

۳- فرآیند اجرایی

۳-۱- شرکتها/ مدیريتها/ واحدهای مستقل ستادی موظفند به منظور حفظ و ارتقای سلامت جسمی کارکنان مشمول این دستورالعمل، ضمن هماهنگی با سازمان بهداشت و درمان، براساس برنامه تنظیمی آن سازمان کارکنان موصوف را جهت انجام معاینات دوره‌ای معرفی نمایند.

تبصره- در صورت عدم مراجعه به موقع شاغل طبق برنامه زمانی تنظیمی به دلایل غیر موجه، کلیه هزینه معاینات دوره‌ای به عهده وی خواهد بود.

۳-۲- معاینات دوره‌ای مذکور برای کارکنان مشمول این دستورالعمل، اجباری بوده و امور اداری شرکتها/ مدیريتها، مسئولیت برنامه‌ریزی، هماهنگی و معرفی آنان را به سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت برعهده خواهند داشت.

۳-۳- نگهداری نتایج حاصل از معاینات مذکور در پرونده پرسنلی کارکنان توسط امور اداریها انجام شود.

۳-۴- معاینات کلینیکی و پاراکلینیکی دوره‌ای مورد نیاز حسب استانداردها و ضرورت‌های مورد نظر توسط سازمان بهداشت و درمان تعریف و تعیین می‌شود.

۳-۵- باتوجه به انعقاد قرارداد کار مدت موقت یکساله با افراد واجد شرایط، معاینات دوره‌ای در هر سال یکبار صورت می‌پذیرد.

صفحه ۲۶ از ۲۶	دستورالعمل معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل
	MOP-HSED-In-100 (2)	

۳- سایر موارد:

- ۴-۱- در صورت اثبات نامناسب بودن شغل فعلی در معاینات حسب تشخیص سازمان بهداشت و درمان، نسبت به جابجایی فرد در همان محل جغرافیایی خدمت و یا سایر راهکارهای قانونی مربوط اقدام می شود.
- ۴-۲- در صورت وجود نارسایی در سلامت افراد مشمول در معاینات دوره ای و عدم امکان ادامه کار، مطابق قوانین کار و تأمین اجتماعی با آنان رفتار می شود.
- ۴-۳- سازمان بهداشت و درمان (طب صنعتی و بهداشت) علاوه بر اعلام نتایج معاینات هر یک از کارکنان موصوف و انجام توصیه های لازم، نسبت به ارائه گزارش تحلیلی در رابطه با شاخص های بهداشتی و سلامت در رابطه با مجموع کارکنان هر شرکت/مدیریت اقدام و توصیه لازم مرتبط با مسائل بهداشتی، سلامت و تغذیه کارکنان موصوف معمول خواهد نمود.

*** **

