



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نفت

بسمه تعالی

تاریخ: ۹۳/۸/۶
شماره: ۳۶۸۸۷۷
پیوست: دلیر

اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل

« سال دولت و ملت ، همدلی و همزبانی »

جناب آقای مهندس جوادی - مدیر عامل محترم شرکت ملی نفت
جناب آقای مهندس عراقی - مدیر عامل محترم شرکت ملی گاز
جناب آقای مهندس کاظمی - مدیر عامل محترم شرکت ملی پالایش و پخش
جناب آقای مهندس شعری مقدم - مدیر عامل محترم شرکت ملی صنایع پتروشیمی

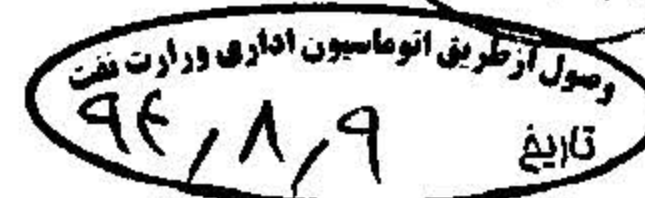
موضوع: سند معاینات شغلی

با سلام

احتراماً، به استحضار میرساند حفظ سلامت شغلی کارکنان از زمان بدو استخدام، در حین کار تا پس از بازنشستگی، اتخاذ رویه ای هماهنگ در طرح و اجرای برنامه معاینات شغلی کارکنان را طلب می نمود، برای نیل به این هدف ایجاب می کرد که وظایف مراکز طب صنعتی سازمان بهداشت و درمان و واحدهای بهداشت حرفه ای مستقر در مدیریت های HSE بطور شفاف مشخص گردد. به همین منظور جلسات متعددی میان این اداره کل و مسئولین محترم سازمان بهداشت و درمان برگزار شد که نهایتاً منجر به تهیه سند معاینات شغلی پیوست گردید، مراتب پس از موافقت وزیر محترم نفت از سوی قائم مقام محترم وزیر طی نامه شماره ۳۶۷۶۸۴-۲۰/۲ مورخ ۹۴/۸/۵ ابلاغ شد (تصویر پیوست). با عنایت به اینکه اثربخشی اجرای این سند، برنامه ریزی، اجرا و نظارت فعال مدیران محترم آن شرکت را ایجاب می نماید، خواهشمند است سند فوق را به مدیران محترم آن شرکت و شرکتهای زیر مجموعه امر به ابلاغ فرمایند.

سید باقر مرانضوی

مشاور وزیر و مدیر کل





جمهوری اسلامی ایران

وزارت نفت

بسمه تعالی

اداره کل بهداشت، ایمنی و محیط زیست و پدافند غیرعامل

« سال دولت و ملت، همدلی و همزبانی »

تاریخ: ۴۳، ۷، ۲۱
شماره: ۳۵۱۲۹۸، ۱-ب
پیوست: رارر

بسمه تعالی

بمنظور شفاف سازی وظایف و ساماندهی فرآیند معاینات شغلی، حصول اطمینان از اجرای تخصصی فعالیت های مرتبط در مدیریت/ واحدهای HSE و مراکز طب صنعتی سازمان بهداشت و درمان سند پیوست تدوین شده است.

بدیهی است پس از ابلاغ سند فوق اشاره، مفاد آن در سطح صنعت نفت و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت لازم الاجرا می باشد.

سید باقر مرتضوی
مشاور وزیر و مدیر کل

حبیب اله سمیع
مدیر عامل سازمان بهداشت و درمان
صنعت نفت

سند معاینات شغلی

اداره کل HSE وزات نفت و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

پاییز ۹۴

- این سند به منظور شفاف سازی وظایف و خدمات مسئولین و کارکنان بهداشت حرفه ای شاغل در واحدهای HSE صنعت نفت و خدمات و وظایف کارکنان سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در فرایند انجام معاینات شغلی تنظیم شده است.
- مدیریت / واحد HSE شرکت بعنوان ناظر حفظ سلامت کارکنان در محیط کار جزو تیم سلامت تلقی شده و دسترسی ایشان به اطلاعات مرتبط در پرونده معاینات شغلی با رعایت محرمانگی اطلاعات بلامانع است.
- ساماندهی فعالیت ها و اثربخشی خدمات سلامت شغلی کارکنان منوط به همکاری و هماهنگی مستمر واحدهای HSE، سازمان بهداشت و درمان، مدیران منابع انسانی می باشد. بدیهی است مدیرکل HSE وزارت نفت و مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان می بایست از حسن اجرای مفاد این تفاهم نامه اطمینان حاصل نمایند.

فرایند انجام معاینات شغلی کارکنان صنعت نفت و تبیین تعاملات مراکز طب صنعتی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت و واحدهای بهداشت حرفه ای

مدیریت / واحد HSE شرکت ها / طرح ها / مناطق صنعت نفت

تعاریف:

شرکت: منظور از شرکت در این سند هر یک از شرکت های اصلی نفت، گاز، پالایش و پخش، پتروشیمی و شرکت ها / طرح ها / مناطق زیر مجموعه هر یک می باشد.

سازمان: منظور از سازمان در این سند سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت می باشد.

فرم معاینات: منظور، فرم اعلام نتایج ارزیابی پزشکی صنعتی کارکنان صنعت نفت است.

بهداشت حرفه ای: در این سند شاغلین سمت های با عنوان مسئول / کارشناس ارشد / کارشناس بهداشت حرفه ای؛ بهداشت صنعتی و یا بهداشت کار شاغل در مدیریت / واحدهای HSE صنعت نفت می باشد.

۱. معاینات بدو استخدام

۱-۱ ابتدا می بایست بهداشت حرفه ای شرکت الزامات مربوط به تناسب شغل با شاغل^۱ را مشخص و طی جلسات مشترک با پزشک طب کار سازمان، تناسب جسمی و روانی افراد برای مشاغل شرکت را تبیین نموده و به نظر مشترک و واحد برسند.

• مثال ۱: برای شغل ابرتوری جرثقیل های برجی، تناسب فرد برای احراز شغل شامل موارد زیر است:

- عدم ترس از ارتفاع
- عدم ابتلا به مشکلات عصبی
- عدم ابتلا به دویینی یا آستیگمات درمان نشده
- آمادگی جسمانی مناسب
- درون گرا بوده و خیلی اهل شوخی نباشد
- اندام شنوایی سالم
- داشتن تعادل روانی
- اندام حفظ تعادل سالم

• مثال ۲: برای شغل غواصی و اقماری که فرد بطور مستمر در معرض تغییرات فشار آب، هوا و موقعیت جغرافیایی قرار دارد شرایط احراز شغل شامل موارد زیر است:

- عدم ترس از آب
- عدم ابتلا به مشکلات روانی
- عدم ابتلا به نقص عضو در اندام های انتهایی
- دارای توان فیزیولوژیک (VO_{2max}) بالا
- عدم ابتلا به مشکلات قلبی - عروقی
- عدم ابتلا به مشکلات تنفسی
- دارای اندام های گوش، حلق، بینی و سینوس های سالم
- دارای دندان های سالم و فاقد ترمیم

^۱ Fitness for task

- دارای اندام‌های گوش، حلق، بینی و سینوس‌های سالم - دارای دندان‌های سالم و فاقد ترمیم

۲-۱ معاینات بدو استخدام از سوی مراکز طب صنعتی سازمان بر مبنای تناسب‌های جسمی، روانی مورد نیاز شغل انجام می‌شود.

۳-۱ یک نسخه از نتیجه معاینات بدو استخدام به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت ذیربط نیز ارسال می‌گردد.

۴-۱ بهداشت حرفه ای شرکت، نتیجه معاینات را در پرونده بهداشتی فرد ثبت می‌نماید.

چنانچه فرد برای شغل مورد نظر مناسب تشخیص داده شود، مشغول به کار می‌گردد. در شرایطی که ممکن است فرد برای شغل مناسب تشخیص داده شده ولی تناسب کامل با شغل (FITNESS FOR TASK) وجود ندارد، ضمن اشتغال به کار فرد، بهداشت حرفه‌ای شرکت، با بررسی محیط کار، امکان ایجاد تغییرات احتمالی در طراحی، تجهیزات، چیدمان ماشین آلات و ... را بررسی می‌نماید و با آموزش‌های لازم به شاغل و کنترل وضعیت بدنی و ... فرد را با محیط کار تطبیق می‌دهد (مثال: طراحی و یا تغییر ارتفاع میز کار در حالت نشسته یا ایستاده).

۲ ورود به کار شاغل

۱-۲ با شروع به کار شاغل در محیط کار، بهداشت حرفه‌ای شرکت، عوامل زیان آور محیط کار و عادات کاری افراد را مستمراً پایش نموده؛ نحوه کار شاغل را تحت نظر قرار داده، عادات نامناسب فرد مثل جابجایی تجهیزات با وضعیت بدنی نامناسب، عدم استفاده از PPE در مواجهه‌ها و ... را تصحیح می‌نماید.

مثال ۱: نکسین‌های برق و ابزار دقیق برای تعمیرات و تغییر تاسیسات الکتریکی به دفعات متوالی با استفاده از ابزار دستی مختلف از جمله پیچ گوشتی، فاز متر، سیم چین، دم باریک و انبر دست، بر روی تابلوهای برق کار می‌کنند. بهداشت حرفه ای شرکت با مشاهده نحوه استفاده افراد از ابزار دستی و با توجه به سطح کار (عمودی یا افقی) در صورت نیاز به دو شکل زیر تصحیحات لازم را انجام و از وقوع اختلال در مچ و ساعد شاغلین فوق که می‌تواند ناشی از کار باشد جلوگیری می‌کند:

- زمانی که نیرو به صورت افقی اعمال می‌شود یعنی کار در سطح عمود انجام می‌شود، می‌بایست از ابزارهای پانجه‌ای شکل (ابزارهای با دسته خمیده) به منظور قرار گرفتن ساعد و مچ در جهت یکسان استفاده شود.
- زمانی که نیرو به صورت عمود اعمال می‌شود یعنی کار در سطح افق انجام می‌شود، ابزارهای دسته مستقیم به منظور اعمال نیرو در جهت عمود بر راستای ساعد و مچ استفاده نماید.

۲-۲ بهداشت حرفه‌ای شرکت نتایج اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیکی و روانی محیط کار را به همراه مشاهدات و نتایج تحقیقات انجام شده مرتبط با شرایط نامناسب محیط کار، بهبود شرایط نامناسب محیط کار و یا اثربخشی اقدامات کنترلی و ... را ضمن درج در پرونده بهداشتی، در اختیار مرکز طب صنعتی سازمان قرار می‌دهد.

۳-۲ پزشک طب کار سازمان موارد مرتبط با روانشناسی بالینی و در بخش روانشناسی صنعتی موارد را بصورت مشترک با بهداشت حرفه‌ای شرکت، مورد پایش قرار می‌دهد و نتایج در اختیار بهداشت حرفه‌ای شرکت و طب صنعتی سازمان قرار می‌گیرد.

۴-۲ چنانچه طی بررسی‌های بعمل آمده از سوی بهداشت حرفه‌ای شرکت با توجه به نوع و شدت مواجهه شاغل با عامل زیان‌آور، با رعایت دستورالعمل‌ها و روش‌های علمی، انجام آزمایش بیولوژیکی و یا آزمایش خاص دیگری لازم تشخیص داده شد موارد را از طب صنعتی و یا آزمایشگاه مورد نظر درخواست می‌نماید که نتیجه متعاقباً به بهداشت حرفه‌ای شرکت اعلام می‌گردد.

مثال: در واحد کترالکالی علیرغم کنترل مواجهه افراد با جیوه علائمی از قبیل "لرزش، تند مزاجی، بی‌قراری، لق شدن دندان‌ها و ... درمیان شاغلین واحد مشاهده می‌شود که بهداشت حرفه‌ای را به تماس افراد به جیوه مشکوک می‌کند. با درخواست پایش بیولوژیک و تعیین جیوه در خون و ادرار، حسب پاسخ دریافت شده، مجدداً سیستم تجمع و انتقال جیوه بررسی و نسبت به حذف مواجهه با جیوه و یا جایگزینی جیوه اقدام می‌گردد.

۳ معاینات ادواری

۱-۳ قبل از انجام معاینات ادواری، بهداشت حرفه‌ای شرکت اطلاعات مندرج در پرونده بهداشتی شاغل به همراه تجزیه و تحلیل داده‌ها و نتیجه معاینه ویژه شاغل را به مرکز طب صنعتی اعلام می‌نماید. (فرم شماره ۸۴۰۳۱۰۳۰۳/۱ از مجموعه نحوه تعامل سازمان HSE با مراکز طب صنعتی در زمینه معاینات شغلی، پیوست).

۲-۳ پزشکان طب کار با توجه به اطلاعات ارائه شده از سوی بهداشت حرفه ای شرکت (بند ۱-۳) سوابق شغلی و شرح حال شاغل، فرایند معاینات دوره‌ای را آغاز می‌نمایند در این مرحله می‌بایست ضمن یک غربالگری هوشمندانه، تمرکز خاصی بر مواجهه های شاغل با عوامل زیان‌آور و سوابق شغلی وی انجام شود.

۳-۳ نتیجه معاینات ادواری شاغلین به تفکیک اسامی هر فرد در فرم معاینات با درج موارد زیر به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت ارسال می‌گردد:

الف: صرف نظر از نظر نهایی پزشک متخصص در فرم معاینات، علائم و نشانه های بالینی مشاهده شده مرتبط با کار در اندام‌ها و ارگان‌های شاغل (متناسب به شغل و مواجهه های شغلی مشخص شده) در بخش ملاحظات ذکر می‌گردد.

ب: بر اساس عوامل زیان‌آور مشخص شده در فرم معاینات، نتایج آزمایشات مرتبط با هر عامل زیان‌آور که فرد با آن در مواجهه بوده را به پیوست فرم معاینات اعلام می‌نماید.

مثال ۱: در صورت مواجهه با سرو صدا، نتایج ادیومتری شاغل به پیوست نتایج "فرم معاینات"، به واحد بهداشت حرفه ای شرکت ارسال می‌گردد.

دلیل: کاهش آستانه شنوایی در فرکانس ۴۰۰۰ HZ مانعی در توانایی شنیداری شاغل ایجاد نمی‌کند و معمولاً در فرم معاینات، عامل محدودیت یا کار مشروط برای افراد محسوب نمی‌شود. در حالیکه اعلام این نظر به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت، به عنوان پیش آگهی افت شنوایی جدی‌تر، تلقی می‌شود. لذا اطلاع بهداشت حرفه ای از این موضوع سبب می‌گردد نسبت به تعریف و اجرای اقدام پیشگیرانه و یا کنترل مهندسی در محیط کار اقدام نماید.

مثال ۲: در صورت مواجهه با بتن، کاهش تعداد اریتروسیته‌ها و لکوسیتها بعنوان یک شاخص تماس شغلی برای مواجهه بالا با بتن استفاده می‌شود، تفسیر آزمایش‌های مرتبط پیوست نتایج "فرم معاینات" شده به واحد بهداشت حرفه ای شرکت ارسال می‌گردد.

از سوی دیگر هر گونه اختلال که می‌تواند ناشی از مواجهه شامل: استنشاق، بلعیدن و... باشد نظیر گجی، سردرد، خواب‌آلودگی، از دست رفتن هوش و حواس، تحریک و سوزش پوست، چشم و بخش فوقانی دستگاه تنفس، علائم عصبی - روانی و... نیز در پیوست نتایج "فرم معاینات" شده به واحد بهداشت حرفه ای شرکت ارسال می‌گردد.

دلیل: قبل از اینکه تعداد لکوسیتها به کمتر از $4,000/mm^3$ و اریتروسیته‌ها به کمتر از $4,000,000/mm^3$ برسد فرد بایستی از محیطهای دارای تماس زیاد با بتن دور شوند و براساس منبع مواجهه، طرح و اجرای اقدام کنترل مهندسی، جهت حذف مواجهه (حتی در صورتیکه میزان مواجهه کمتر از $0.5 ppm$ باشد) می‌بایست در اولویت برنامه بهداشت حرفه ای شرکت قرار گیرد.

ج: چنانچه پس از اعلام نتایج معاینات شغلی به HSE شرکت، بهداشت حرفه ای به اطلاعات بیشتری از پرونده پزشکی نیاز داشت، امکان دسترسی وی به پرونده پزشکی شاغل / شاغلین از سوی سازمان فراهم می گردد.

د- اعلام نوع بیماری شغلی و اعلام فوری موارد مشکوک به بیماری شغلی نیز در بخش نتیجه فرم معاینات از سوی طب صنعتی سازمان درج می شود.

توجه: اطلاع بهداشت حرفه ای از علانم و نشانه های بالینی و یا هر گونه اختلال در آزمایش های انجام شده برای شاغلین، زمینه تحقیق و بررسی تخصصی تر در فرآیندهای مهندسی / مدیریتی محیط کار را فراهم مینماید.

۳-۴ پس از پایان معاینات، حسب نتایج و براساس نیاز شرکت، مراکز طب صنعتی سازمان جهت درمان شاغلین برنامه ریزی و برنامه را جهت اجرا به شرکت اعلام می نماید، در این رابطه ارائه مشاوره تخصصی به کارکنانی که برای آنها محدودیت شغلی اعلام می شود و برنامه درمانی در صورت نیاز نیز مدنظر می باشد.

۴ معاینات موردی / ویژه

۴-۱ چنانچه در فرایند معاینات ادواری؛ پزشک طب کار سازمان برای شاغل / شاغلین، معاینات موردی / ویژه در زمان تعیین شده توصیه نمایند می بایست موضوع به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت اعلام گردد. همکاری و پیگیری جهت انجام معاینات ویژه مورد نظر طب صنعتی از سوی واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت انجام می شود. طب صنعتی نتیجه معاینات ویژه به همراه ذکر اختلال یا علانم احتمالی به واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت را اعلام مینماید.

۴-۲ در هر زمان که بهداشت حرفه ای شرکت، انجام آزمایش بیولوژیکی و یا معاینه موردی / ویژه را با رعایت دستورالعمل و روش های علمی، لازم بداند از طب صنعتی و یا آزمایشگاه های مرجع درخواست انجام آزمایش ویژه مینماید. طب صنعتی و یا آزمایشگاه مورد نظر نتایج اختصاصی را در اختیار واحد بهداشت حرفه ای شرکت قرار می دهد.

توجه: در کلیه معاینات شغلی نتایج اعلامی از سوی مراکز طب صنعتی مطابق بند ۳-۲ این سند به واحد بهداشت حرفه ای شرکت انجام می شود.

۵ شورای پزشکی

۱-۵ کلیه موارد پرونده تعیین تکلیف شغلی به انضمام گزارش HSE شرکت/ واحد مربوطه می‌بایست به شورای پزشکی ارسال گردد. در این رابطه قبل از بررسی پرونده کارکنان در شورای پزشکی، شورای پزشکی می‌بایست از در اختیار داشتن گزارش HSE شرکت/ واحد مربوطه اطمینان حاصل نماید.

۲-۵ چنانچه در هر یک از معاینات شغلی، پرونده شاغل جهت طرح در شورای پزشکی ارسال شد موضوع به اطلاع واحدهای بهداشت حرفه ای شرکت نیز حسب درخواست شرکت، جهت حضور در شورای پزشکی، برای ارائه توضیحات در رابطه با مواجهه های محیط کار و نحوه ادامه کار با توجه به وضعیت محیط کار، گزینه‌ها و محدودیت‌ها، می‌رسد.

۳-۵ تصمیم نهایی شورای پزشکی برای هر شاغل به مرجع مکاتبه کننده و مدیر/رئیس HSE ذریبط ارسال می‌گردد. بهداشت حرفه ای شرکت با بررسی بیشتر شرایط کار شغل و سلامت شاغل در صورت نیاز طرح مجدد موضوع در شورای پزشکی را مطرح می‌نماید.

۴-۵ در صورت مکاتبه مدیر/رئیس HSE شرکت با شورای عالی پزشکی جهت تعیین تکلیف شغلی شاغل/ شاغلین، جواب راساً به HSE شرکت ارسال می‌گردد

۵-۵ در شرکت و سازمان هماهنگی‌ها به گونه ای انجام شود که کلیه تعیین تکلیف های شغلی در سیستم جامع تزریق و دسترسی مدیریت/ واحدهای HSE به این اطلاعات میسر باشد.

توجه: بدیهی است پایان هر سال مدیریت HSE شرکت‌های اصلی و طب صنعتی سازمان، گزارش‌های آماری مرتبط با شاخص‌های بهداشت و سلامت شغلی را بر اساس شاخص‌های مصوب اداره کل HSE وزارت نفت تهیه و با تجزیه و تحلیل، جهت اداره کل HSE وزارت نفت و موارد مرتبط با سلامت را به سازمان ارسال می‌نمایند، همچنین مراکز طب صنعتی سازمان یک نسخه از گزارش آماری شرکت/ طرح/ منطقه عملیاتی را به مدیر/ واحد HSE مربوطه ارسال می‌نماید.



محرمانه

فرم معرفی شاغلین برای معاینات شغلی و نظریه پزشک صنعتی

کتاب نمبر : AF-21-0202/1

نوع معاينه:
تاريخ:
تاريخ مراجعه بعدی:
شماره پرسنلی:

نام و نام خانوادگی: _____ جنس ☐ زن ☐ مرد شرکتی ☐ قراردادی ☐

سن: _____ سابقه کار: _____ مدرک تحصیلی: _____ شغل قبلی: _____

شغل فعلی: _____ واحد سازمانی: _____ شرکت / اداره: _____

امضاء: _____

اوس لکھت تو سچ نالار تکمیل میں خود

نامبرده فوق در معرض عوامل زیان آور زیر قرار دارد:

[illegible]

این قسمت توسط کارشناس بهداشت حرفه ای / کار/صنعتی تکمیل می شود

عوامل روانی:				عوامل بیولوژیکی:				توضیحات:
عامل زبان آور	مدت مواجهه	عامل زبان آور	میزان مواجهه	مدت مواجهه	عامل زبان آور	میزان مواجهه		
مستولیت		وروس						
کار انفرادی		باکتری						
کار گروهی		فارج						
کار پر استرس		انگل						
کار با ارباب رجوع								
نوبتکاری								
انعامی		سایر عوامل و یا شرایط ویژه						
تبدیلی دانم		دید کامل رنگ ما						
حجم کار زیاد		رائدگی						
		کار در ارتفاع						

نام و نام خانوادگی کارشناس بهداشت حرفه ای:

امضاء:

سرتمالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت

اداره کل بهداشت ایمنی محیط زیست و بهداشت غیرفعال

«سال دولت و ملت، همدلی و همزیانی»

تاریخ: ۹۴، ۷، ۲۹
شماره: ۳۵۸۱۳۴
پیوست: رارر

برادرگرای
جناب آقای مهندس زنگنه
وزیر محترم نفت

فایده ای برای کارکنان
سند معاینات شغلی
۹۴، ۷، ۲۹

موضوع: سند معاینات شغلی

با سلام

احتراماً، همانگونه که استحضار دارید سلامت شغلی کارکنان در گرو انتخاب افراد سالم متناسب با شغل مورد نظر و حفاظت از سلامت شغلی آنها طی دوران خدمت بوده که این مهم بطور مشترک در رسالت سازمانی طب صنعتی و HSE پیش بینی شده است. لیکن عدم شفافیت در فرآیندهای کاری، مبهم بودن وظایف طرفین و نامشخص بودن ارتباط کاری بین این دو در گذشته باعث تداخل در وظایف و برنامه های کاری شده و به مخاطره افتادن سلامتی کارکنان را به دنبال داشته است. لذا به منظور رفع مشکل مزبور، با تعامل ایجاد شده بین اداره کل HSE و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت موضوع بررسی و سند معاینات شغلی صنعت نفت تهیه شد. در این سند که با هدف ارتقاء سلامت کارکنان و با محوریت شفاف سازی وظایف و سامان دهی فرآیند معاینات شغلی تهیه شده توافقات اصلی زیر با هماهنگی و کمک جناب آقای مهندس وزیر همامانه بین سازمان بهداشت و درمان و اداره کل HSE صورت گرفته است:

- ۱- تهیه و جاری سازی الزامات مربوط به تناسب جسمی و روانی شغل و شاغل در فرآیند جذب و بکارگیری نیروی انسانی با همکاری متخصصین طب کار و بهداشت حرفه ای.
- ۲- شناسایی و اندازه گیری مستمر میزان و مدت مواجهه کارکنان با عوامل زیان آور و بررسی عادات کاری افراد توسط متخصصین بهداشت حرفه ای در دوران خدمت شاغل.
- ۳- طرح ریزی و اجرای اقدامات کنترل مهندسی جهت حذف یا کنترل مواجهه کارکنان با عوامل زیان آور و ارائه نتایج آن قبل از انجام معاینات شغلی ادواری کارکنان به طب صنعتی توسط واحدهای بهداشت حرفه ای.

خ ۳۵۸۱۳۴

شماره وزارت نفت - ۳۵۸۱۳۴

سیستم یکپارچه اتوماسیون اداری

شماره نامه: ۳۵۸۱۳۴

تاریخ ثبت: ۹۴، ۷، ۲۹

تاریخ: ۹۴، ۷، ۲۹
شماره: ۳۵۸۱۳۴، ۱-۳
پیوست: داور



بسم تعالی

اداره کل بهداشت، ایمنی محیط زیست و دارو غیرمال

« سال دولت و ملت، همدلی و همزبانی »

۴- انجام معاینات دوره ای توسط طب صنعتی با توجه به گزارشات دریافتی از واحد بهداشت حرفه ای، سوابق شغلی و پزشکی افراد با تمرکز بر مواجهه شاغل با عوامل زیان آور و ارسال نتیجه آن به واحد بهداشت حرفه ای. انتظار می رود با پیاده سازی این فرآیند، علائم احتمالی در مراحل اولیه آسیب شناسایی شده و از پیشرفت بیماری جلوگیری شود. همچنین با بررسی نتایج و پایش عملکرد توسط متخصصین بهداشت حرفه ای، اقدامات کنترل مهندسی جهت کاهش مواجهه افراد با عوامل زیان آور طرحریزی و بطور مرتب بازنگری می شود. به پیوست ضمن ایفاد یک نسخه از سند یادشده جهت استحضار، امید است با حسن توجه حضرتعالی گام موثری در جهت حفظ سلامت کارکنان صنعت نفت که محور توسعه پایدار صنعت هستند برداشته شود.

سید باقر مرتضوی

حبیب اله سمیع

مدیر عامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت